

**BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER
L'ASSUNZIONE DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI IMPIEGATO
AMMINISTRATIVO E TECNICO**

**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
Inquadramento CCNL COMMERCIO SERVIZI Livello 3°**

Termine di scadenza per la presentazione delle domande: 8/2/2021.

Sede di lavoro: Via delle Industrie 19D Venezia - Marghera o presso altre sedi delle CCIAA di socie o presso altra sede individuata in base alle necessità operative aziendali.

Tipologia di contratto e inquadramento: contratto a tempo indeterminato - livello 3° CCNL COMMERCIO e SERVIZI.

Venicepromex
Agenzia per
l'internazionalizzazione S.c.a.r.l.

Venezia
Via delle Industrie, 19/D
30175 Marghera (VE)
T. +39 041 0999700

Padova
P.zza Insurrezione, 1/A
35137 Padova (PD)
T. +39 049 8208320

Bruxelles
Av. De Tervuren
671040 Bruxelles • BELGIO
T. +32 (0)2 5510492

info@vepromex.it
pec: venicepromex@pec.it
C.F. e P.IVA 04631170273

Principali funzioni connesse alla posizione lavorativa da ricoprire: le unità di personale (complessive nr. 6 unità) saranno inserire:

a) nr. 1 (una) risorsa nell'area amministrazione che si occuperà degli adempimenti contabili (contabilità analitica e generale, con chiusura scritture di assestamento, rettifica integrazione, fino alla predisposizione del bilancio in forma CEE), fiscali ed amministrativi (gestione del personale, gestione rapporti fornitori, rapporti con banche, gestione rapporti con collegio sindacale, per le parti contabili, ecc.);

b) nr. 1 (una) risorsa nell'area amministrazione atti generali che si occuperà delle procedure acquisti di beni e servizi in applicazione della normativa vigente (es. codice degli appalti, linee guida anac), degli adempimenti della trasparenza, degli adempimenti privacy, procedure di conferimento di incarichi a collaboratori e professionisti, ecc.;

c) nr. 1 (una) risorsa nell'area amministrazione atti generali e rendicontazione che si occuperà delle procedure acquisti di beni e servizi in applicazione della normativa vigente (es. codice degli appalti, linee guida anac), degli adempimenti della trasparenza, degli adempimenti privacy, procedure di conferimento di incarichi a collaboratori e professionisti, ecc., e delle procedure amministrative dei progetti regionali sviluppate dalla società comprese le rendicontazioni dei progetti regionali stessi);

d) nr. 3 (tre) risorse con funzioni di referente tecnico che si occuperà dell'implementazione e sviluppo di progetti e iniziative di internazionalizzazione finalizzati alla valorizzazione del sistema imprenditoriale regionale nel mondo, di orientamento strategico delle PMI ai mercati, analisi delle informazioni a supporto delle attività di export per le aziende, attività di ricerca partner, identificazione controparti commerciali, accompagnamento e assistenza tecnica, nonché di progetti (implementazione, sviluppo, coordinamento e operatività esecutivo) di promozione integrata del territorio e delle attività di formazione e informazione a favore di imprese, enti, istituzioni, ecc. .

L'elencazione delle attività suddette non è esaustiva, in quanto i lavoratori potranno essere chiamati a svolgere anche ulteriori funzioni del medesimo livello, secondo le esigenze organizzative dell'Ente.

A) - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini dello Stato. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri della Unione Europea purché, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, posseggano i seguenti requisiti:

a. godano dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

- b. siano in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore agli anni 18 (diciotto).
3. Godimento dei diritti civili e politici.
4. Immunità da condanne penali di cui all'art. 1 della Legge 16/92.
5. Immunità da interdizione dai pubblici uffici, da destituzione o licenziamento da rapporti di lavoro pubblico o privato per persistente insufficiente rendimento.
6. Titolo di studio: diploma Scuola Superiore di secondo grado. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata della medesima. L'autenticità dei documenti stessi potrà essere attestata mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art.19 del D.P.R. n. 445/2000.
7. Idoneità psico-fisica all'impiego.
8. Conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda.

Pubblicità del bando di selezione

La pubblicità del bando di selezione è effettuata mediante pubblicazione nel sito web della società o delle CCIAA socie per almeno 15 giorni consecutivi.

B) - Domanda di partecipazione alla selezione

I candidati devono redigere apposita domanda di partecipazione alla selezione.

Nella domanda di partecipazione, redatta in carta semplice utilizzando l'allegato schema, i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) Residenza ed eventuale domicilio, recapito e indirizzo email al quale la società potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) Il Comune ove risultano iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea varrà la dichiarazione dell'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- e) Il possesso del titolo di studio di cui al n. 6 della lettera A), specificando l'Istituto presso cui è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione finale riportata;
- f) Le eventuali condanne penali riportate in via definitiva; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali;
- g) Gli eventuali procedimenti di interdizione dai pubblici uffici, di destituzione o licenziamento per persistente insufficiente rendimento; in caso negativo dovrà essere fatta apposita dichiarazione;
- h) Un curriculum vitae dal quale risulti, tra l'altro, il servizio prestato a titolo di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato, con contratto di formazione lavoro, con contratto di fornitura/somministrazione lavoro, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa nonché a progetto o di consulenza professionale nell'ultimo quinquennio con riferimento alla data di scadenza per la presentazione delle domande, gli

enti, le aziende o gli organismi presso i quali tale servizio è stato prestato, i contenuti essenziali dell'attività svolta, l'istruzione e la formazione, le capacità e competenze acquisite e ogni altra ulteriore informazione utile ai fini della valutazione preliminare dei titoli di cui al successivo punto D);

- i) L'idoneità psico-fisica al servizio.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato e la firma non deve essere autenticata, in base al disposto di cui all'art. 39 del D.P.R 28 dicembre 2000, n. 445. Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

- a) Curriculum vitae, redatto in carta semplice e in formato Europass, debitamente sottoscritto;
- b) Copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità: tale allegazione non risulta necessaria qualora la domanda di partecipazione ed il curriculum vitae vengano firmati digitalmente.

Eventuali integrazioni del curriculum vitae pervenute oltre il termine di scadenza fissato per la presentazione della domanda non costituiranno oggetto di valutazione nell'ambito della procedura selettiva, fermo restando il diritto dei candidati di richiedere, ai sensi degli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 2016/679 l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei propri dati personali.

C) – Presentazione della domanda e del curriculum vitae

La presentazione della domanda e del curriculum vitae deve avvenire mediante una delle seguenti modalità:

- a) **a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R. indirizzata a:**
VenicePromex Agenzia per l'internazionalizzazione s.c.a r.l., via delle Industrie 19/d - 30175 Venezia Marghera;
- b) **direttamente mediante consegna (in busta chiusa) a: VenicePromex Agenzia per l'internazionalizzazione s.c.a r.l., via delle Industrie 19/d - 30175 Venezia Marghera (in orario di ufficio);**
- c) **a mezzo Posta Elettronica Certificata alla casella: venicepromex@pec.it**

entro e non oltre 8/2/2021.

La società provvederà a verificare prima di qualsiasi valutazione la sussistenza dei seguenti requisiti della domanda di partecipazione:

- presentazione sul modello conforme a quello allegato al presente bando;
- sottoscrizione della domanda da parte del candidato;
- ricezione della domanda da parte della società entro il termine perentorio previsto dal bando di selezione.

La mancanza di uno o più di tali requisiti della domanda di partecipazione alla selezione comporta la nullità della domanda di partecipazione e la conseguente esclusione immediata del candidato dalla medesima.

Tutti i requisiti prescritti ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione indicato nell'avviso di selezione.

Il Direttore Generale determina, con proprio provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato la cui domanda di partecipazione risulti priva di uno o più dei richiesti requisiti.

L'esclusione dalla selezione deve essere tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento o PEC.

D) - Preselezione sui titoli

I candidati saranno preselezionati da una Commissione esaminatrice appositamente nominata secondo quanto previsto al successivo punto H) in base ai curriculum vitae presentati.

La preselezione sarà effettuata avendo riguardo alle precedenti esperienze formative e professionali più attinenti e rilevanti rispetto alla professionalità richiesta nel posto da ricoprire.

La Commissione Esaminatrice attribuirà ai titoli posseduti da ciascun candidato massimo 40 punti su 60 complessivi, tenendo conto dei seguenti criteri:

a) svolgimento di servizio prestato a titolo di dipendente a tempo indeterminato e determinato, con contratto di formazione lavoro, con contratto di fornitura/somministrazione lavoro, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, occasionale, contratto professionale, nonché a progetto nell'ultimo quinquennio con riferimento alla data di scadenza per la presentazione delle domande, presso Camere di Commercio, Associazioni delle stesse, Unioni regionali delle stesse, società partecipate da Camere di Commercio o da una Unione regionale:

0,5 punti per ogni mese di servizio

b) Titoli di studio: **massimo 5,00 punti**

b1) diploma di maturità da 0,50 a punti 2,00 a seconda della votazione finale conseguita:

<i>Voto in sessantesimi</i>	<i>Voto in centesimi</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
Da 40/60 a 47/60	Da 67/100 a 79/100	0,50
Da 48/60 a 50/60	Da 80/100 a 84/100	0,75
Da 51/60 a 53/60	Da 85/100 a 89/100	1,00
Da 54/60 a 56/60	Da 90/100 a 94/100	1,50
Da 57/60 a 60/60	Da 95/100 a 100/100	2,00

b2) diploma di laurea da un minimo di punti 0,50 ad un massimo di 2,00 a seconda della votazione finale conseguita:

<i>Voto</i>	<i>Punteggio attribuito</i>
Da 85/110 a 89/110	0,50
Da 90/110 a 94/110	0,75
Da 95/110 a 99/110	1,00
Da 100/110 a 104/110	1,50
Da 105/110 a 110/110 e lode	2,00

b3) Dottorato di ricerca in discipline afferenti la categoria ed il profilo oggetto di selezione
punti 1,00

b4) Master in discipline afferenti la categoria ed il profilo oggetto di selezione
punti 1,00

c) Conoscenza di ulteriori lingue straniere rispetto a quelle richieste per
l'ammissione punti 1,00

I requisiti di cui ai punti a) e b) dovranno essere dichiarati con le modalità previste dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le autocertificazioni, indicando il periodo di lavoro ed il servizio svolto.

I documenti atti a dimostrare il possesso di uno o più titoli di cui alla lett. c) dovranno essere allegati alla domanda in fotocopia o autocertificati secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sotto pena di decadenza dal diritto di ottenere la valutazione.

E) - Iter di selezione

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria secondo il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli presentati.

Saranno ammessi al colloquio di cui al successivo punto F) i candidati che abbiano riportato una valutazione sui titoli pari ad almeno 15 punti.

La lista degli ammessi al colloquio sarà pubblicata nel sito web della società o delle Camere socie a partire dal **12/2/2021**.

I colloqui si svolgeranno presso la sede della società in Via delle Industrie 19/D, 30175 Venezia - Marghera (secondo piano) o tramite piattaforme elettroniche (zoom, meet, ecc.), in base a quanto sarà comunicato dalla commissione, anche in considerazione dell'attuale situazione sanitaria, nel mese di febbraio 2021.

F) - Colloquio

Il colloquio assegnerà un punteggio massimo di 20 punti (20/60). Consisterà principalmente in domande miranti ad accertare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, la capacità di risolvere problemi, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del profilo professionale previsto nonché ad approfondire il curriculum presentato. Il colloquio mirerà inoltre a verificare il possesso delle eventuali conoscenze specialistiche richieste dal profilo professionale messo a bando.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno possedere adeguate conoscenze in materia di:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi ed alla Legge 241/1990 s.m.i.;
- elementi della legislazione in materia di società a partecipazione pubblica;
- documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- legislazione e funzioni delle Camere di Commercio;
- elementi di contabilità generale e analitica e adempimenti di carattere fiscale (di cui alla lett. a) delle Principali funzioni connesse alla posizione lavorativa da ricoprire);
- legislazione in ordine agli adempimenti per acquisti di beni e servizi sotto soglia in ordine al codice degli appalti e linee guida ANAC, legislazione sulla trasparenza, legislazione sulla privacy (di cui alla lett. b) delle Principali funzioni connesse alla posizione lavorativa da ricoprire);
- legislazione in ordine agli adempimenti per acquisti di beni e servizi sotto soglia in ordine al codice degli appalti e linee guida ANAC, legislazione sulla trasparenza,

legislazione sulla privacy (di cui alla lett. c) delle Principali funzioni connesse alla posizione lavorativa da ricoprire) e legislazione regionale collegata ai progetti regionali;

- legislazione regionale e/o altre fonti normative nelle materie afferenti il profilo professionale previsto (di cui alla lett. d).

Il punteggio verrà graduato in base alla capacità del candidato di fornire risposte congrue in relazione al tema posto, in base alla valutazione delle capacità personali, delle doti organizzative, dei requisiti attitudinali e professionali richiesti.

I colloqui con i candidati potranno svolgersi in lingua inglese, nonché in italiano per i candidati stranieri.

Il colloquio verrà valutato positivamente con l'attribuzione di un punteggio pari ad almeno 12/20, in difetto del quale il candidato verrà escluso dalla selezione.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno presentarsi, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova nelle date, orari, luoghi fissati è da intendersi come rinuncia a partecipare alla selezione.

G) - Graduatoria e assunzione

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice redigerà la graduatoria finale. Il punteggio finale sarà ottenuto dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di punteggio, in caso di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si preferirà il candidato più giovane d'età.

La graduatoria dei candidati che avranno superato positivamente il colloquio sarà approvata dal Direttore Generale della società e pubblicata sul sito web della stessa o delle Camere socie.

H) - Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per le assunzioni con determina del Direttore Generale, sarà composta da:

- un Segretario Generale e/o Vice Segretario Generale delle Camere di commercio socie;
- due esperti negli argomenti afferenti la selezione, scelti tra funzionari di Camere di Commercio del Veneto di categoria almeno pari alla D, docenti e/o esperti esterni anche al fine di accertare la conoscenza della lingua straniera;
- un esperto in valutazione motivazionale e psico-attitudinale abilitato all'esercizio della professione di psicologo ed iscritto al relativo albo professionale.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente delle C.C.I.A.A socie, come indicato nella determina del Direttore Generale, il quale elabora il verbale delle sedute, ma non partecipata all'elaborazione dei punteggi in favore dei candidati.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione dei titoli presentati dai candidati e dell'eventuale colloquio.

La procedura di selezione dovrà concludersi entro due mesi dall'indizione. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione.

I) - Validità della graduatoria, assunzione, rinuncia

La graduatoria finale della selezione avrà validità 24 (ventiquattro) mesi dalla data di approvazione da parte del Direttore Generale della società.

La graduatoria sarà utilizzata per la copertura dei posti di "Impiegato amministrativo e tecnico", inquadramento livello 3° CCNL COMMERCIO e SERVIZI che si rendano disponibili nel termine di validità della stessa, procedendo alla relativa assunzione secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti.

L'assunzione avrà luogo mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e sarà in ogni caso subordinata alle condizioni che l'avente diritto risulti in possesso dei requisiti generali di cui al punto A).

L'inquadramento previsto è quello del CCNL commercio e servizi, con orario settimanale di 40 ore. Il trattamento economico sarà quello previsto dal citato CCNL per il livello 3°; trattamenti economici integrativi saranno riconosciuti se ed in quanto ne ricorrano le condizioni. La disciplina del rapporto di lavoro sarà definita nel contratto di lavoro individuale in conformità alla normativa vigente in materia.

Il candidato selezionato dovrà assumere servizio, a pena di decadenza, entro il termine fissato dall'Ente nella proposta di assunzione.

Il collocamento in organico del personale selezionato è preceduto dal periodo di prova previsto nel CCNL di riferimento.

In applicazione del Reg. UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, sia in modalità manuale che telematica, con garanzia della massima riservatezza, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura ed alle eventuali successive stipulazioni e gestione del contratto individuale di lavoro. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati.

Titolare del trattamento dei dati personali VenicePromex Agenzia per l'internazionalizzazione s.c.ar.l., con sede in Venezia-Marghera, via delle Industrie n. 19/d - indirizzo PEC: pec: venicepromex@pec.it. Il Responsabile della Protezione dei Dati ("RPD") designato da Venicepromex - Agenzia per l'internazionalizzazione S.c.a.r.l., è l'avv. Sergio Donin, pec: sergio.donin@rovigoavvocati.it. Rispetto a tali dati gli interessati potranno esercitare i propri diritti in base agli artt. da 15 a 22 del richiamato Reg. UE.

Venezia - Marghera, 22.01.21

Il Direttore Generale
Franco Conzato

